



กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
จากพี่สู่น้อง

♦ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบึงกาฬ ♦

แลกเปลี่ยนเรียนรู้ “จากพี่สู่น้อง”

“ พี่ชวนคิด น้องชวนเรียนรู้ ”



เริ่มดำเนินการ
ปี 2568



สะสมเวลาให้ครบ
3 ชั่วโมง



Role Model

นายเฉลิมเกียรติ แพนกิจเจริญ
พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ



เปลี่ยนประสบการณ์ของพี่
ให้เป็น**พลังการเรียนรู้**ของน้อง



ถ่ายทอด
ประสบการณ์



แลกเปลี่ยน
องค์ความรู้



พัฒนางาน
อย่างมืออาชีพ



นำไปใช้
ให้เกิดผลจริง



กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
จากพี่สู่น้อง

พัฒนาและปรับปรุง สู่ระยะที่ 2

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบึงกาฬ

ระยะที่ 1
ปี 2568



สะสมเวลาให้ครบ
3 ชั่วโมง

เริ่มต้นกิจกรรม “จากพี่สู่น้อง”



แลกเปลี่ยนประสบการณ์
จากการทำงานจริง



เปิดพื้นที่ให้พี่ถ่ายทอด
ความรู้ให้น้อง



นำความรู้ไปประยุกต์ใช้
ในการปฏิบัติงาน

เรียนรู้ให้ลึกขึ้น ลงมือทำให้มากขึ้น



พัฒนาจากข้อจำกัด
สู่ความสำเร็จ

ถอดบทเรียน
นำข้อจำกัด
มาปรับปรุง



ระยะที่ 2
ปี 2569



สะสมเวลาให้ครบ
5 ชั่วโมง

ปรับเพิ่มเป็น 5 ชั่วโมง



เพิ่มเวลาให้แลกเปลี่ยนได้ลึกขึ้น
เข้าใจงานมากขึ้น



เพิ่มการมีส่วนร่วม
เปิดโอกาสให้ทุกคนได้แสดงความคิดเห็น



เน้นการลงมือปฏิบัติ
เรียนรู้จากการทำจริง แก้ปัญหาจริง



ติดตามและนำความรู้ไปใช้จริง
เกิดผลลัพธ์ในการทำงาน



ผลสำเร็จ

จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด



32

คน

ครบ 5 ชั่วโมง



22

คน

คิดเป็น



68.75%

ของผู้เข้าร่วมทั้งหมด

“จากการทดลอง...สู่การพัฒนา
จากการพัฒนา...สู่ความสำเร็จ”





กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
จากพี่สู่น้อง

เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วันพุธ



★ พี่เล่า น้องฟัง ร่วมคิด ร่วมพัฒนา

พื้นที่แห่งการแบ่งปันองค์ความรู้และประสบการณ์
เพื่อพัฒนางาน พัฒนาคน พัฒนางองค์กร

★ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบึงกาฬ ★



สะสมชั่วโมงให้ครบ 5 ชั่วโมง

- ✓ แลกเปลี่ยนจากประสบการณ์จริง
- ✓ ช่วยกันวิเคราะห์และแก้ไขปัญหา
- ✓ ถอดบทเรียนและสรุปองค์ความรู้
- ✓ นำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานจริง

“ทุกวันพุธ”

คือวันแห่งการเรียนรู้
และการแข่งขัน
ของเรา

★ ภาพบรรยากาศเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้วันพุธ ★



เรียนรู้ร่วมกัน
★ เข้าใจงานจริง
★ นำไปใช้ได้จริง ★



พี่เล่า

ถ่ายทอดประสบการณ์
จากงานจริง



น้องถาม

เปิดใจ ชักถาม
แลกเปลี่ยนเรียนรู้



ร่วมคิด

ช่วยกันวิเคราะห์ปัญหา
และแนวทางแก้ไข



ถอดบทเรียน

สรุปสิ่งที่ได้เรียนรู้
และนำไปใช้ของจริง



ทุกวันพุธ ไม่ใช่แค่วันประชุม แต่คือวันแห่งการเรียนรู้ร่วมกัน





กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
จากพี่สู่น้อง

เรียนรู้ทุกที่ ทุกเวลา ✨

On the Job / AnyWhere Anytime

“ทุกวันพุธ”

คือวันแห่งการเรียนรู้
และการแข่งขัน
ของพวกเขา

“เรียนรู้จากคนจริง งานจริง พื้นที่จริง”

📍 ลงพื้นที่



🏠 เรียนรู้จากชุมชน



👥 พี่สอนน้อง
ขณะปฏิบัติงาน



👥 **พี่เล่า**
ถ่ายทอดประสบการณ์
จากงานจริง

💬 **น้องถาม**
เปิดใจ ชักถาม
แลกเปลี่ยนเรียนรู้

💡 **ร่วมคิด**
ช่วยกันวิเคราะห์ปัญหา
และแนวทางแก้ไข

📄 **ถอดบทเรียน**
สรุปสิ่งที่ได้เรียนรู้
และนำไปใช้อย่างจริง



💻 แลกเปลี่ยนผ่าน
ระบบออนไลน์



📋 เรียนรู้จาก
ภารกิจจริง



🤝 Coaching /
Mentoring

✨ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบึงกาฬ ✨



สะสมเวลาให้ครบ **5 ชั่วโมง**

- ✓ แลกเปลี่ยนจากประสบการณ์จริง
- ✓ ช่วยกันวิเคราะห์และแก้ไขปัญหา
- ✓ ถอดบทเรียนและสรุปองค์ความรู้
- ✓ นำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานจริง

✨ รูปแบบการเรียนรู้ ✨



ON THE JOB
เรียนรู้ขณะปฏิบัติงาน

+



ANYWHERE
เรียนรู้ได้ทุกพื้นที่

+



ANYTIME
เรียนรู้ได้ทุกเวลา

💡 **LEARNING BY EXPERIENCE**



เรียนรู้จาก
ประสบการณ์จริง



ลงมือทำจริง



พัฒนางานจริง

“งานคือห้องเรียน คนทำงานคือครู ประสบการณ์คือบทเรียน” ✨





กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
จากพี่สู่น้อง

★ สไลด์ 5 ★

★ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบึงกาฬ ★

ผลลัพธ์และความสำเร็จ จาก “พี่สู่น้อง” สู่ “องค์กรแห่งการเรียนรู้”



ผลการดำเนินงาน



32 คน

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด



22 คน

ผ่านการเรียนรู้ครบ
5 ชั่วโมง



68.75%

ผู้เข้าร่วมที่
ครบตามเกณฑ์



2 ระยะ

จาก 3 ชั่วโมง
→ **5 ชั่วโมง**



สิ่งที่เกิดขึ้น

01

ความรู้ถูกส่งต่อ



ประสบการณ์ของผู้มีประสบการณ์
ถูกถ่ายทอดและไม่สูญหาย

02

คนได้รับการพัฒนา



ผู้เข้าร่วมเกิดความรู้ ทักษะ
และความมั่นใจในการทำงาน

03

งานพัฒนาขึ้น



สามารถนำองค์ความรู้ไป
ประยุกต์ใช้กับการกิจจริง

04

เกิดวัฒนธรรมการเรียนรู้



เกิดการช่วยเหลือ แบ่งปัน
และเรียนรู้ร่วมกันในองค์กร



เรียนรู้ด้วยกัน เติบโตไปด้วยกัน องค์กรของเราจะก้าวไปข้างหน้าอย่างยั่งยืน